



## *Положение*

# ***О ХОЛМОГОРСКОЙ РАЙОННОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Холмогорская РО профсоюза образования)***

Зарегистрировано  
№ \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.  
Протокол № \_\_\_\_\_  
заседания президиума  
Архангельской областной  
общественной организации  
профсоюза:

---

Т.А.Спиричева

Принято на конференции районной организации  
«24» октября 2014 года

Утверждено  
постановлением конференции  
Холмогорской районной общественной  
организации профессионального союза  
работников народного образования  
и науки РФ  
от «24» октября 2014 г. № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Холмогорской районной общественной организации**  
**профессионального союза работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации (Холмогорская РО профсоюза образования).**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о Холмогорской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1, пунктом 3.3. статьи 30 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Общим положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Холмогорской районной общественной организации профессиональных союзов, которая действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Холмогорская районная общественная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Холмогорская РО Профсоюза образования) является структурным звеном Профсоюза.

1.3. Холмогорская РО Профсоюза образования – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного Холмогорского района Архангельской области.

1.4. Холмогорская РО Профсоюза образования создается по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения вышестоящего профсоюзного органа.

1.5. Холмогорская РО Профсоюза образования действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, настоящего положения, иных

нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Архангельской области, решениями руководящих органов соответствующей местной и Архангельской областной организации Профсоюза и Общероссийского Профсоюза образования.

Настоящее положение утверждается конференцией и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.6. Холмогорская РО Профсоюза образования независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Холмогорской РО Профсоюза образования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Холмогорская РО Профсоюза образования свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации Холмогорской РО Профсоюза образования в качестве юридического лица принимается конференцией организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.9. Холмогорская РО Профсоюза образования вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица Холмогорская РО Профсоюза образования реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. Правоспособность Холмогорской РО Профсоюза образования как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени Холмогорской РО Профсоюза работников образования осуществляет совет, а также президиум (по решению совета) и председатель Холмогорской РО

Профсоюза образования (по решению совета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, положением о Холмогорской РО Профсоюза образования. Холмогорская РО Профсоюза образования, получившая статус юридического лица, имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утвержденным соответствующим органом Профсоюза.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

**Структурные подразделения первичной профсоюзной организации** – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о соответствующей организации Профсоюза.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный представитель** (доверенное лицо) – представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Вышестоящие профсоюзные органы:**

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы Холмогорской РО Профсоюза образования для выборных органов Холмогорской РО Профсоюза образования – выборные органы территориальной организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим положением.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛМОГОРСКОЙ РО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

#### **3.1. Цели и задачи:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

#### **3.2. Основные принципы деятельности:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОЛМОГОРСКОЙ РО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

##### **4.1. Основные права:**

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Холмогорской РО Профсоюза образования, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении индивидуальных трудовых споров, коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности соответствующей Холмогорской РО Профсоюза образования и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей Холмогорской РО Профсоюза образования и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

#### **4.2. Основные обязанности:**

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности соответствующей Холмогорской РО Профсоюза образования и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом; не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

### **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - Холмогорскую РО Профсоюза образования.



5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;  
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;  
исключения из Профсоюза;  
смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **5.3. Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает президиум Холмогорской РО Профсоюза образования

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной

карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению президиума Холмогорской РО Профсоюза образования – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы; проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

## **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной организации, Холмогорской РО Профсоюза образования и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

### **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Холмогорская РО Профсоюза образования строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Холмогорской РО Профсоюза образования проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Холмогорской РО Профсоюза образования проводятся одновременно с выборами совета организации Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и

повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются президиумом Холмогорской РО Профсоюза образования на основе рекомендаций вышестоящего органа Профсоюза.

## **VIII. ОРГАНЫ ХОЛМОГОРСКОЙ РО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**8.1. Органами Холмогорской РО Профсоюза образования являются:**

**конференция** – высший руководящий орган;

**совет Холмогорской РО Профсоюза образования** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель Холмогорской РО Профсоюза образования** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

### **8.2. Конференция:**

Конференция является высшим руководящим органом Холмогорской РО Профсоюза образования

#### **8.2.1. Полномочия конференции:**

определяет направления деятельности Холмогорской РО Профсоюза образования

заслушивает отчеты выборных органов Холмогорской РО Профсоюза образования по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о Холмогорской РО Профсоюза образования, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования совет Холмогорской РО Профсоюза образования, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Холмогорской РО Профсоюза образования, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию Архангельской областной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Холмогорской РО Профсоюза образования;

решает другие вопросы деятельности Холмогорской РО Профсоюза образования

может делегировать отдельные полномочия совету Холмогорской РО Профсоюза образования

8.2.2. Конференция Холмогорской РО Профсоюза образования, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает совет Холмогорской РО Профсоюза образования

8.2.5. Конференция Холмогорской РО Профсоюза образования считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель Холмогорской РО Профсоюза образования его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии Холмогорской РО Профсоюза образования являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции Холмогорской РО Профсоюза образования принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий совета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии Холмогорской РО Профсоюза образования считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению совета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Холмогорской РО Профсоюза образования или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Совет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

### **8.3. Совет:**

Советом является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Холмогорской РО Профсоюза образования

8.3.1. Полномочия совета:

осуществляет руководство текущей деятельностью Холмогорской РО Профсоюза образования, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения о их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов Холмогорской РО Профсоюза образования и Профсоюза;

обращается в первичную организацию Профсоюза, входящую в структуру Холмогорской РО Профсоюза образования, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в

случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру Холмогорской РО Профсоюза образования

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Холмогорской РО Профсоюза образования

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Холмогорской РО Профсоюза образования в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя председателя Холмогорской РО Профсоюза образования

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Холмогорской РО Профсоюза образования; утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции Холмогорской РО Профсоюза образования, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза о их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией; делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Холмогорской РО Профсоюза образования.

8.3.2. Срок полномочий совета – пять лет.

8.3.3. Заседания совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание совета ведет председатель Холмогорской РО Профсоюза образования, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя Холмогорской РО Профсоюза образования и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума или совета Холмогорской РО Профсоюза образования.



8.3.5. Внеочередное заседание совета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов совета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Отчеты и выборы в Холмогорской РО Профсоюза образования накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены совета Холмогорской РО Профсоюза образования оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание совета Холмогорской РО Профсоюза образования считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов совета.

8.3.9. Решение совета Холмогорской РО Профсоюза образования принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами совета.

8.3.11. Решение совета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член совета Холмогорской РО Профсоюза образования, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации совета Холмогорской РО Профсоюза образования или по решению делегировавшей его первичной организации Профсоюза. В этом случае состав совета районной организации Профсоюза работников образования пополняется новым членом, делегированным от соответствующей первичной организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии совета.

8.3.13. В период между конференциями член совета Холмогорской РО Профсоюза образования, избранный конференцией Холмогорской РО Профсоюза образования, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов совета Холмогорской РО Профсоюза образования, при наличии кворума.

#### **8.4. Президиум:**

В период между заседаниями совета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом Холмогорская РО Профсоюза образования

##### **8.4.1. Полномочия президиума:**

созывает заседания совета Холмогорской РО Профсоюза образования, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных организаций Профсоюза в структуре Холмогорской РО Профсоюза образования;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Холмогорской РО Профсоюза образования, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующего органа Профсоюза;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру Холмогорской РО Профсоюза образования;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

принимает решения об участии Холмогорской РО Профсоюза образования в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Холмогорской РО Профсоюза образования в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Холмогорской РО Профсоюза образования и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Холмогорской РО Профсоюза образования, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные советом Холмогорской РО Профсоюза образования; организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

может делегировать отдельные полномочия председателю Холмогорской РО Профсоюза образования

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель Холмогорской РО Профсоюза образования, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя Холмогорской РО Профсоюза образования, его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума, совета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума Холмогорской РО Профсоюза образования принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **8.5. Председатель Холмогорской РО Профсоюза образования**

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель Холмогорской РО Профсоюза образования, являющийся единоличным выборным исполнительным органом районной организации.

В отсутствие председателя Холмогорской РО Профсоюза образования его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя Холмогорской РО Профсоюза образования – пять лет.

Председатель Холмогорской РО Профсоюза образования, его заместитель входят в состав совета и президиума Холмогорской РО Профсоюза образования по должности.

#### **8.5.1. Полномочия председателя:**

организует работу совета Холмогорской РО Профсоюза образования, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума районной организации профсоюза работников образования;

организует выполнение решений конференции, совета, президиума Холмогорской РО Профсоюза образования и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы Холмогорской РО Профсоюза образования государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от Холмогорской РО Профсоюза образования

докладывает конференции, совету о работе совета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Холмогорскую РО Профсоюза образования, Архангельскую областную организацию Профсоюза;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении районной организации Профсоюза работников образования, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему советом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени районной организации Профсоюза работников образования;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру Холмогорской РО Профсоюза образования

представляет данные о численности районной организации Профсоюза работников образования и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

формирует и руководит аппаратом Холмогорской РО Профсоюза образования, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя председателя Холмогорской РО Профсоюза образования, заключает с ним трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов Холмогорской РО Профсоюза образования, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем Холмогорской РО Профсоюза образования после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени Холмогорской РО Профсоюза образования трудовой договор подписывает один из членов президиума Холмогорской РО Профсоюза образования в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.3. С освобожденным заместителем председателя Холмогорской РО Профсоюза образования после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решение председателя Холмогорской РО Профсоюза образования принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Холмогорской РО Профсоюза образования по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой советом Холмогорской РО Профсоюза образования по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Холмогорской РО Профсоюза образования по собственному желанию принимается советом. Исполнение обязанностей председателя Холмогорской РО Профсоюза образования в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий совета Холмогорской РО Профсоюза образования

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ХОЛМОГОРСКОЙ РО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Холмогорской РО Профсоюза образования, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно - ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия Холмогорской РО Профсоюза образования является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия Холмогорской РО Профсоюза образования избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Холмогорской РО Профсоюза образования избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Холмогорской РО Профсоюза образования

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе совета Холмогорской РО Профсоюза образования с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и советом Холмогорской РО Профсоюза образования рассматриваются и разрешаются конференцией Холмогорской РО Профсоюза образования или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения районной организацией Профсоюза работников образования, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Архангельской областной организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией районной организации Профсоюза работников образования проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

## **Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ХОЛМОГОРСКОЙ РО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

10.1. Права Холмогорской РО Профсоюза образования как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность Холмогорской РО Профсоюза образования как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Холмогорская РО Профсоюза образования имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Холмогорская РО Профсоюза образования имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Холмогорская РО Профсоюза образования вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Холмогорская РО Профсоюза образования может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### **10.2. Имущество:**

10.2.1. Холмогорская РО Профсоюза образования владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Холмогорская РО Профсоюза образования может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

### **10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых советом Холмогорской РО Профсоюза образования

### **10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:**

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов,

связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Холмогорской РО Профсоюза образования, а Холмогорская РО Профсоюза образования не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Архангельский областной совет Профсоюза принимается на заседании Совета Архангельской областной организации Профсоюза; а совет Холмогорской РО Профсоюза образования - на конференции или заседании выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов Холмогорской РО Профсоюза образования и являются обязательными для первичных и Холмогорской РО Профсоюза образования.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ХОЛМОГОРСКОЙ РО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

11.1. Реорганизация Холмогорской РО Профсоюза образования (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Холмогорской РО Профсоюза образования принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Холмогорская РО Профсоюза образования – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших районных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации Холмогорской РО Профсоюза образования – юридического лица в форме присоединения к ней другой районной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной районной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Холмогорской РО Профсоюза образования может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации Холмогорской РО Профсоюза образования решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией Холмогорской РО Профсоюза образования по согласованию



с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Холмогорской РО Профсоюза образования. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Холмогорской РО Профсоюза образования выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации Холмогорской РО Профсоюза образования принимается конференцией большинством голосов при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации Холмогорской РО Профсоюза образования – юридического лица, совет Холмогорской РО Профсоюза образования обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что Холмогорская РО Профсоюза образования – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация Холмогорской РО Профсоюза образования как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество Холмогорской РО Профсоюза образования, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Холмогорская РО Профсоюза образования обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов районной организации Профсоюза: 164530, с. Холмогоры, пл. Морозова д.10